

延续良好模式

企业可持续发展报告

GLEN RAVEN®



2019 年公布的数据。2021 年分发。
此报告针对数字发行进行了优化。
此报告使用 100% 再生纸印刷。

延续良好模式

1 40 多年来，我们始终秉持同样的价值观，这些价值观是 Glen Raven 发展成为我们所服务市场的全球领导者的基石。公司自成立以来持续经历变革，部分原因是我们愿意做出负责任的决定，并进行必要的投资，以实现繁荣。

多年来，我们在运营过程中一直高度关注我们的员工、社区和地球。我们认为，现在是时候让我们的承诺更加清晰可见、让所有人了解我们的发展历程了。

我们的可持续发展目标有两大支柱：**即支持我们的员工和社区**以及**保护我们的地球**，这体现了我们对社会和环境责任的高度重视。这些大目标被分成了具体的小目标，以衡量我们的进展。

我们希望通过分享这些宏伟目标，凝聚我们的员工及合作伙伴，力求以最高的道德标准和环境意识来要求自己。

通过对我们的进展进行诚实、持续的评估，坚定不移地推进我们的宏伟目标，勇敢地解决问题，Glen Raven 将在未来继续保持行业领先地位。我尤其为我们的员工感到骄傲，为他们表现出的决心感到骄傲——面对席卷全球的疫情，他们仍然编写了这份可持续发展报告，这是 Glen Raven 的第一份企业可持续发展报告。

– C.G. “Leib” Oehmig IV
首席执行官, Glen Raven, Inc.

“Glen Raven 致力于改善员工的生活，丰富我们的社区，保护我们的地球。”



公司简介

Glen Raven 创立于 1880 年，最初只是一家小小的棉纺厂。凭借我们的勇气、适应力和以市场为驱动致力于创新的承诺，我们成长为一家跨国企业，成功打造了数个领先品牌。

从研发、设计领导力、纺纱、织造和整理，再到分销和物流，甚至是需求创造，我们的客户信赖 Glen Raven 的每一个环节。在我们所服务的市场中（遮阳篷、船舶、家具、防护、土工合成材料等），客户都将 Glen Raven 员工视为领域专家。

Glen Raven 共有三个分支机构，在全球六大洲的 23 个国家/地区设有办事处，但我们仍然是一家家族企业，对我们的合作伙伴、员工、当地社区和环境都有坚定的承诺。

GLEN RAVEN CUSTOM FABRICS

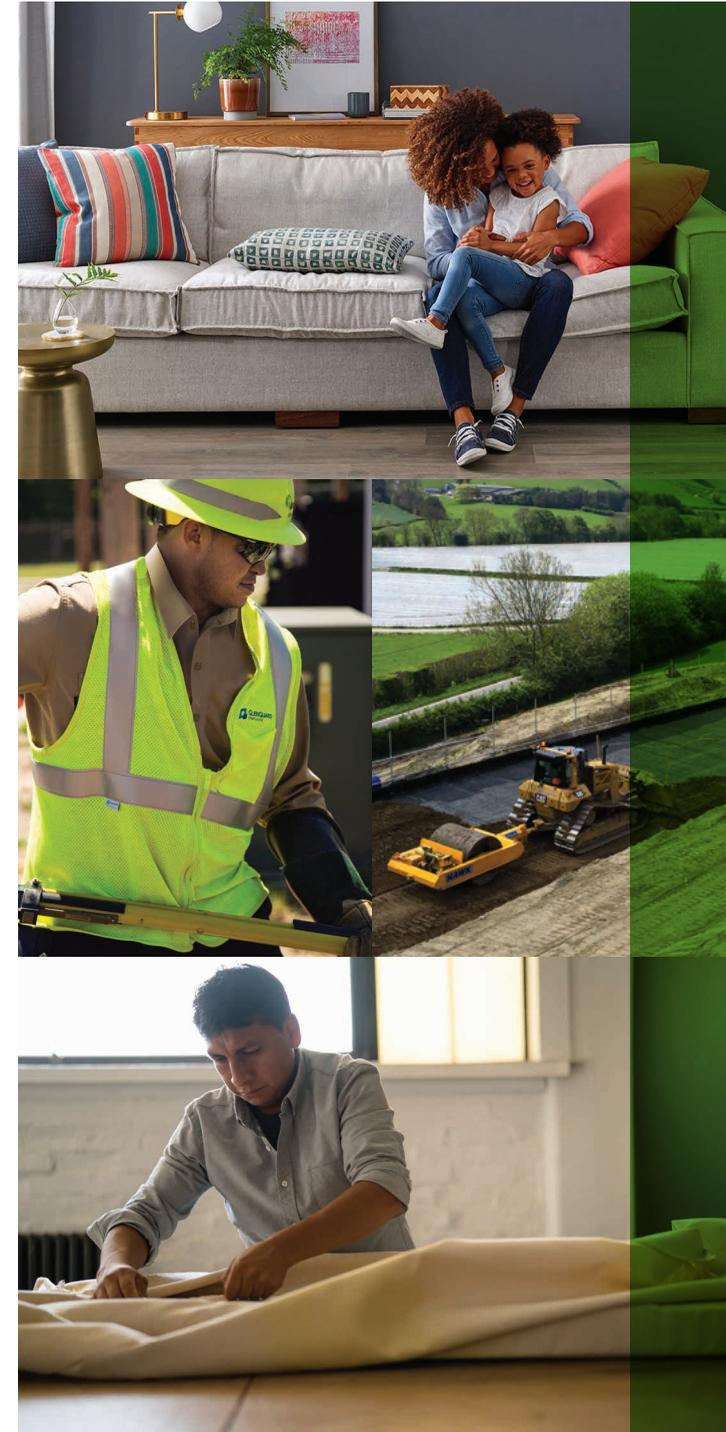
作为一个全球领先的品牌，Glen Raven Custom Fabrics 为家居、遮阳和船舶市场提供高性能纺织品。我们的两个旗舰品牌 Sunbrella® 和 Dickson® 为全球消费者和行业专业人士提供独特的风格和卓越性能。Sunbrella 享有盛誉，深受消费者和设计师的信赖，凭借其设计精美、异常耐用的织物产品，它的出现彻底颠覆了传统的遮阳、船舶和家具织物市场理念。产品可用于户外和室内装潢、遮阳及船舶应用。Dickson 是欧洲公认的遮阳及商用地板覆盖物领先品牌。Glen Raven Custom Fabrics 在美国、欧洲和亚洲均设有制造工厂，服务于区域市场。

GLEN RAVEN TECHNICAL FABRICS

Glen Raven Technical Fabrics 部门由三类业务组成。GlenGuard® 是阻燃和高可见度织物品牌，用于为各种工业领域的工人制作防护服。Strata™ 是土工合成材料产品品牌，用于建筑应用中的土壤加固。Glen Raven Logistics® 为 Glen Raven 公司和整个北美的客户提供物流解决方案。

TRIVANTAGE

Trivantage® 是美国最大的 B2B 分销商之一，为遮阳篷、船舶、室内装饰和遮阳帆行业提供 9000 多种产品，包括织物、五金、绳索和装饰。Trivantage 旨在简化物料和供应订购流程，是一家提供产品专业知识、快捷订购、响应性服务和公平价格的一站式商店。Trivantage 在美国和加拿大拥有九处区域配送中心，支持多渠道目录和电商业务，为遮阳篷和船舶制造商、建筑师、标志制造商、数字印刷商、室内装潢店、工作室等提供快速、可靠的服务。



承诺范围

在 Glen Raven 的整个发展历程中，我们一直在通过我们的政策、标准和行动，成为良好企业公民。多年来，我们一直在努力设定标杆，不断学习和改进。

为兑现我们的进步承诺，我们在 2019 年末成立了一个由 30 名员工和领导组成的跨职能、跨部门小组，以统筹我们的可持续发展工作。

为确立我们的战略方向，我们参照了两家领先的标准化报告组织：全球报告倡议组织和可持续发展会计准则委员会；前者提供可持续发展报告标准，后者提供可持续发展财务实质性信息披露标准。

我们进行了重要性评估，确保我们作出的决策和设定的目标对我们的业务和利益相关方至关重要。通过这项工作，我们确定了两大支柱——**支持我们的员工和社区**以及**保护我们的地球**，并概述了我们对每一项工作的宏伟目标。这些大目标被分解成具体的小目标，目的是团结我们的员工并激励他们采取行动，以产生最大的影响。

支持我们的员工和社区

我们的目标是帮助我们的员工和社区发挥其全部潜力。



员工

多元领导力

目标 到 2025 年，将领导层多元化程度提升 20%。

目标 到 2025 年，将一线主管的女性数量增加 25%。

安全

目标 提高安全水平，在全球各地的工厂实现全年零风险行为。



社区

志愿服务

目标 到 2025 年，我们的所有员工 100% 参与志愿活动，尤其关注儿童成长。

保护我们的地球

我们的目标是在减少环境影响和推动全球循环经济方面成为行业领导者。



环境影响

能源管理

目标 到 2025 年，100% 使用由经认证的再生电力供电。

碳足迹

目标 通过提高效率、使用可再生能源和碳抵消，到 2030 年实现范围 1 和 2 的碳中和排放。



循环经济

回收材料的使用

目标 到 2025 年，回收原料的使用量增加 5 倍。

目标 到 2025 年，帮助客户额外回收 100 万磅的 Glen Raven 产品，较目前的回收量翻番。

最大限度地减少废弃物

目标 到 2022 年，在所有工厂实施零填埋废弃物填埋。



我们的目标是，帮助我们的员工和社区充分发挥其全部潜力。”

– Sue Rich, 人力资源副总裁

Glen Raven 之所以成绩非凡，是因为全球近 3,000 名员工的集体努力和奉献。我们历史上的每一个里程碑都离不开众多员工坚持不懈的努力和克服挑战的勇气。

我们的员工体现了我们的核心价值观。在管理团队的引导下，他们依照道德、安全和环境责任的至高标准，毫不妥协地行事并尊重他人。我们的核心价值观是对所有 Glen Raven 员工的持续指导和激励。

Glen Raven 的政策是确保我们的所有运营、活动和事务严格遵守 Glen Raven 业务所及的每个司法管辖区的所有适用法律，并定期提供政策和程序方面的培训

我们努力营造一个有益的环境，促进幸福、团结、互助和健康的文化。

3,000
多位全球员工



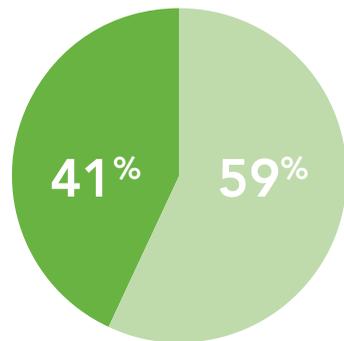
对多元化和包容性的承诺

多年来，创新是 Glen Raven 成功的基石。研究表明，多元化和包容性举措是创新的关键驱动力，对企业的成功至关重要。我们必须尽力确保员工队伍的多元化。

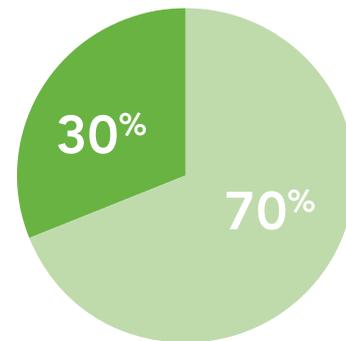


因此，我们目前的目标是，**到 2025 年，将领导层多元化程度提高 20%，重点是到 2025 年，将一线主管中的女性人数增加 25%。**

● 女性
● 男性



GLEN RAVEN 全球员工



GLEN RAVEN 领导层*

*主管 - 高层管理

//
在 Glen Raven，我们深知，促进工作场所的公平、投资于我们所服务的多元化社区以及推动整个网络的文化能力是创新的关键。”

– Leib Oehmig
首席执行官, Glen Raven, Inc.

我们对多元化的承诺由我们的领导团队推动，他们坚信多元化使我们更强大：这不仅包括种族、性别、民族、性取向、政治信仰、地理和社会经济背景，还包括思想、生活方式和兴趣等等。

我们在人才管理流程中设定了多元化、公平性和包容性目标，并在现有和新的招聘渠道中加强相应的工作。我们每季度与高层领导一起审查指标和进展情况，每年向组织报告一次。

今年已经是我们第三年赞助国际工业织物协会并与其合作，支持行业中的女性担任领导职位。在 Glen Raven，我们实施“女性领导力”计划并开展技能拓展课程，如《企业中的女性：沟通策略》和《女性领导：分享成功故事》。作为我们多元化与包容性计划的一部分，我们将让我们的员工和社区参与进来，以反映和尊重他们的不同观点和经验，以此来庆祝重要的文化时刻，提升社区的包容性。

在管理层，我们会提供无意识偏见培训，帮助员工了解其存在的隐性偏见，提供调整自动思维模式的工具，最终消除歧视行为。。

Glen Raven 为始终提供具有市场竞争力的薪酬而深感自豪。薪酬公平是任何薪酬体系中的一个重要考虑因素，我们将此作为当前最佳实践审查的重要内容。为使我们的薪酬始终保持市场竞争力，并符合《联邦公平劳动标准法》和州法律，Glen Raven 使用领先的外部数据服务来确定市场基准。

关心我们的员工

Glen Raven 努力构建重视每一位员工的文化。我们认识到，员工幸福感包括**身体、心理、财务和社会**成功因素。

Glen Raven 在美国的工厂设有现场健康诊所，工作人员包括执业护士、职业健康护士、营养专家和糖尿病宣传人员。这些诊所为我们

的员工提供便捷、免费的保健服务。此外，Glen Raven 还有一名全职健康经理，为美国的员工制定健康计划，并为我们的国际员工协调机会。

94%

的美国在职员工及其配偶
都参加了健康激励计划。

支持我们的员工和社区

安全是 Glen Raven 的核心价值；我们的每一个决定都会考虑到员工的安全。我们建立了一套健全的安全培训流程。该流程从员工入职第一天开始，贯穿其整个职业生涯。Glen Raven 每年为所有级别和所有工厂的员工提供健康和安全教育课程。随着新工艺、新设备和新机器的引进，我们会组织专门的培训。

Glen Raven 的安全、安保和环境事务总监每年会对每家工厂进行审核，确保其不仅符合法规，而且还符合我们的内部最佳实践。Glen Raven 在南卡罗来纳州安德森、法国华斯基荷和中国苏州的工厂都设有全职环境、健康和安全管理经理。此外，我们的华斯基荷工厂通过了 ISO 45001 职业健康与安全管理体系认证，该认证为工人安全标准及检查提供了实用的解决方案。

作为员工参与战略的一部分，Glen Raven 于 2014 年开始在所有美国和全球工厂实施基于行为的安全 (BBS) 计划。BBS 是一个同级观察机制，有助于识别、讨论和处理危险行为。每一次观察都代表着员工之间的安全讨论。BBS 标志着我们的重点从“以合规为基础”转向“以消除风险为基础”。



转变方法后，我们将努力实现提高安全水平的目标，在全球各地的工厂中实现全年零风险行为。

Glen Raven 通过关注员工的健康和福祉、培训和教育，以及维护安全的工作环境来确保员工的安全。所有员工都坚定致力于构建安全的工作环境，这表现在他们适当的行为和行动中（如图表所示）。

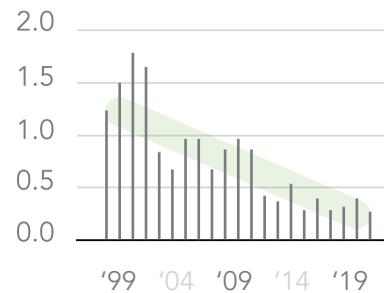


所有伤害疾病率

每 200,000 工作小时的总可记录案例

AIIR:

所有伤害和疾病事故率。每 200,000 工作小时的记录事故/案例数量（可记录性遵循 CFR 1904 OSHA 记录保存标准定义）。



损工事故率

未在岗工作数天的案例

LT Case IR:

损工事故率。每 200,000 工时员工因工伤或疾病无法返回工作岗位的可记录案例。

星级认证

我们在南卡罗来纳州安德森市、北卡罗来纳州伯恩斯维尔市、伯灵顿市和诺利纳市的制造工厂参与了**美国国家自愿保护计划 (VPP)**。该计划旨在表彰在行业内实施有效的安全与健康管理系统并将伤害和疾病率降至低于国家劳动统计局平均水平的雇主及其员工。



在我们的 VPP 过程中，管理层、员工和美国职业安全与健康管理局 (OSHA) 通力合作，通过一个危险预防、工作场所分析和培训系统来主动预防伤害和疾病。

这四家工厂已获得 VPP 的最高认证级别——**星级认证**。

我们的安全记录证明了我们的员工在创造无风险工作场所方面的奉献精神。”

– Charles Walser
安全、安保和环境事务总监



“我很自豪能成为公司的一员，为我们生活和工作的社区作出宝贵贡献。”

– Kelly May
社区关系经理

社区领导的指导信念



将人与世界、社区、邻居、家人和朋友**联系**起来，丰富我们的生活，使我们的工作更有价值。

Glen Raven 支持志愿服务**支持工作与生活的平衡**。

社区参与和**合作关系**，有助于社区和公司内部以解决方案为导向的合作和领导力发展。

个人成长和启迪是社区体验和**服务**的结果追求共同目标有助于打造敬业、富有同理心的团队，
认可并超越个人的成功。

通过**集体行动**来增强凝聚力，体现了包容性和公司的团结，并对所有人产生更大的**可持续影响**。



我们鼓励所有 Glen Raven 员工以及我们的利益相关方，包括家族所有者和董事会成员，以服务为导向，以慈善为宗旨，在捐赠和志愿服务方面做出表率。我们通过董事会的领导、创造性的合作关系、员工活动、志愿者计划和财务支持，支持和鼓励 **200 多个非营利组织**。

为了在社区中营造更大的影响力，我们将更加关注儿童教育。教育是成功的基础——对于我们的员工抑或我们所生活的社区而言皆是如此。多年来，我们一直与当地的公共教育部门携手合作。突出的项目是我们与阿拉曼斯县（北卡罗来纳州）**教师领导力学院**的合作，该学院认可并培养新兴教育工作者。



我们的许多员工都参与了志愿活动，我们将进一步跟进参与情况。**我们的目标是，到 2025 年，所有员工 100% 参与志愿活动，尤其关注于儿童成长。**



帮助中国的儿童

在过去十年中，Glen Raven Asia 一直与 Community Roots China（一个连接企业和华人社区的慈善组织）保持合作。在合作过程中，我们向 CRC 的 One Heart Gift Bag 项目捐赠学习用品和校服。

此外，我们还在我们的工厂向学生传授纺织生产和织物知识。学生们体验了虚拟现实眼镜和 3D 打印等各种技术。我们的团队还支持 Netspring 的 Green IT Classroom 计划，为缺乏 IT 资源的学校提供翻新电脑。

通过这些合作，Glen Raven Asia 已为中国各地的 1400 多名儿童提供帮助。

1,400
受助儿童





“我们的宏伟目标是，在减少环境影响和推进全球循环经济方面成为行业领导者。”

– Eugene Deleplanque, Glen Raven 欧洲总裁兼总经理

在 Glen Raven, 我们认识到, 在运营中使用的材料和能源会对我们的地球产生影响。我们努力减少这些影响, 并不断提高运营的可持续性。

我们在南卡罗来纳州安德森市的旗舰工厂以及在法国华斯基荷市和中国苏州的工厂都通过了 ISO 14001 环境管理认证。ISO 14001 是一项国际标准, 它规定了环境管理体系要求, 帮助组织系统地、负责任地管理环境问题。

安德森工厂在环境方面的努力得到了南卡罗来纳州环境卓越计划的认可。该工厂还得到了南卡罗来纳州野生动物联盟“野生动物和产业共进”(WAIT) 计划的奖励, 以表彰我们在占地 180 英亩的安德森工厂园区内恢复自然栖息地的工作, 包括种植了 25,000 多棵树。在北卡罗来纳州, 我们还管理着另外 420 英亩的松树林。

25,000
种植树木



能耗管理

为 促进能源效率的持续提高，我们监控关键绩效指标 (KPI)，衡量每个生产设施（纺纱、织造和织物整理）完成任务所需的能源。其中一个核心 KPI 是“单位能耗”，它反映了生产一码成品所需的电力和天然气总量。

我们的运营团队努力降低我们所有产品的单位能耗和相关碳足迹。

我们在法国华斯基荷的工厂通过了 ISO 50001 能源管理认证，我们的美国工厂目前正在参与美国能源部提出的 50001 Ready 计划。通过这一流程，我们的业务将接受大规模的能源审计，以确定进一步改进能源管理系统的机会。

织物的单位能耗

纺纱	7.65	千瓦时/千克
织造	4.65	千瓦时/千克
后整理	3.05	千瓦时/千克
流程单位能耗 – 总计	15.35	千瓦时/千克

单位能耗指标为 2019 年美国业务的指标，所示为说明目的。



保护我们的地球

可再生能源

1 939 年, Glen Raven 在北卡罗来纳州奥尔塔马霍工厂运行了一台水力发电机。此后, Glen Raven 一直在产生可再生能源。Glen Raven 继续与公用事业公司合作, 投资可再生绿色能源生产项目。Glen Raven 已就其两个太阳能发电项目投资 800 万美元。2019 年, 这些绿色能源项目产生的绿色电力超过 230 万千瓦时输送回电网。

2011 年, Glen Raven 在北卡罗来纳州诺里纳纱线制造厂投资了一个太阳能阵列, 横跨整个工厂的屋顶。

2017 年, Glen Raven 在南卡罗来纳州安德森市的工厂安装了一个更大规模的太阳能阵列, 位于工厂旁边的 5 英亩空地上。



到 2025 年, 我们将
**100% 由经认证的
可再生电力供电。**



Glen Raven 将我们的资源用于可再生能源。虽然 2019 年, 我们只有不到 1% 的电力来自可再生资源, 但我们现在承诺使用来自风能、太阳能或水力发电的可再生能源, 这些能源不会产生基于化石燃料的温室气体排放。可再生能源证书 (REC) 和原产地保证 (GO) 证书是确保可再生能源电力获得合格认证, 并在 Glen Raven 投入使用的重要方法。

为实现这一目标, 第一步是我们的欧洲工厂将通过法国电力公司 EDF (管理原产地保证证书计划的法国公用事业公司), 使用水电资源来满足其 2021 年的全部需求。

碳排放

我们承诺以负责任的方式从事生产。**我们将通过提高效率、使用可再生能源和碳抵消，到 2030 年实现范围 1 和 2 的碳中和排放。**我们还将继续努力，与我们的主要供应链伙伴合作，寻求减少范围 3 排放的机会。



范围 1 直接排放: 燃料

Glen Raven 在制造工厂的工业锅炉和工艺加热设备中使用天然气。我们为车队的燃料消耗和排放设定基准，努力优化我们的效率。

范围 2 间接排放: 电

Glen Raven 的所有电力均来自区域公用事业公司，我们跟踪业务的每一个环节所使用的能源。我们的 Custom Fabrics 部门目前的扩展和现代化改造计划包括用新设备替换老旧织机，使其运行效率提高 36%，从而减少生产每码织物的碳排放。

Glen Raven 工程师仔细管理业务运营中的电力和燃料消耗，始终制定高效战略，以优化这些资源。单位能耗和其他指标用于衡量我们的流程，并推动改进，以减少我们工厂和产品的环境足迹。

2019 财年，我们报告了总能源使用和排放水平：

	2019 财年的用量	当量排放量 [千克-CO2]
电	162,600,000 千瓦时	47,200,000
天然气	180,500 吉焦	10,150,000
柴油	450,000 加仑	4,600,000
合计		61,950,000



在梅本的 LEED 银级分销中心

在设计位于北卡罗莱纳州的 Trivantage 梅本分销中心时，我们的目标是让该建筑获得 USGBC LEED 系统认证，该认证要求在建筑设计和效率方面采用最佳实践。分销中心因其环保功能和节能措施而获得 LEED 银级认证，其中包括太阳能热水；可开关灯的传感器；高效的供暖、通风和空调；低流量的管道装置；绿色清洁程序；至少 30% 的建筑材料由可回收材料制成；以及使用低 VOC 排放材料。该设施的能耗比标准建筑规范的要求低 20%。

20%

比标准规范的能耗更低

30%

使用回收材料生产的建筑材料

产品材料

我们有责任确保我们的产品可以安全地在家庭中使用，在使用过程中以及在报废后不损害环境。所有的原材料和新产品都要经过审查，以确定其生产、加工和使用的方式和地点。

我们的产品旨在超越客户和最终用户的期望，同时将对环境的影响降到最低。我们寻找可靠的第三方认证机构，他们以公平公正的方式对产品属性进行测试、评估和验证。

我们的产品认证和外部计划示例：

健康的室内空气

UL Greenguard 认证 是一项针对低排放产品和材料的独立第三方测试计划。Sunbrella 的大多数织物都获得了 GREENGUARD 金级认证，这些产品的化学排放量低，有助于改善室内空气质量。



FloorScore 是硬面地板材料、胶粘剂和底层材料最受推崇的室内空气质量认证标准。获得 **FloorScore 认证** 的 Dickson 地板通过控制挥发性有机化合物的排放，保持良好的室内空气质量。



无有害物质/最终使用安全

STANDARD 100 by OEKO-TEX® 纺织品认证表明哪些 Glen Raven 产品不含超过 100 种有害物质，且可安全用于最终用途。Dickson 织物于 2009 年获得 **STANDARD 100 by OEKO-TEX** 认证，大多数 Sunbrella 室内装饰织物也于 2019 年获得认证。



免受太阳有害射线的伤害

超过 100 种用于遮阳伞和遮阳篷的 Sunbrella 品牌户外遮阳织物获得 **皮肤癌基金会 (Skin Cancer Foundation)** 的印章，该基金会是一个致力于预防皮肤癌的国际组织。印章标志着 Sunbrella 织物通过基金会的严格测试，具有显著的防晒效果。



产品成分透明度

Glen Raven 是 **Health Product Declaration® 健康产品声明协会 (HPDC)** 成员，支持其提高信息透明度和改善建筑环境材料健康的使命。HPDC 支持并完善了 **健康产品声明® (HPD)** 开放标准，该标准是提供准确、可靠和一致的建筑产品内容及相关健康信息的领先方法。



可持续性久经考验

2011 年，合同纺织品协会 (ACT) 出台《商用装饰织物可持续发展标准》Glen Raven Custom Fabrics 成为首家根据 **NSF/ANSI 336** 可持续发展评估对织物进行自我认证的公司。NSF/ANSI 336 标准是一个多属性的可持续性评估工具，涵盖了一系列的环保实践，如织物采购、材料安全、节水、水质、节能、回收方法务、生产中的空气质量和社会责任。2014 年，我们获得 UL 环境部的第三方认证，每年我们都会与他们共同完成详细的审核。350 多款 Sunbrella (每款都有多种颜色) 通过了 **Facts®** 认证，符合 NSF/ANSI 336 标准，随着符合合同室内装饰市场标准的新设计的涌现，这一数字还将不断增加。



保护我们的地球

推动循环经济

Glen Raven 作出了一项旨在消除废弃物和污染的承诺。同时回收、再利用和重新生产原材料及产品，为循环经济作出贡献。

Glen Raven 的所有工厂都在努力减少废弃物、回收利用，并明智地选择办公室内的纺织材料、包装甚至用品。回收利用是我们可持续发展和环境承诺的重要组成部分。我们的承诺涵盖三个方面：使用**回收材料**，**尽量减少浪费**以及**产品回收**计划。

再生材料: RENAISSANCE 项目

Sunbrella 回收纱线和织物项目于 2008 年启动，这是一个新的室内装潢织物系列，平均含有超过 45% 的回收丙烯酸纤维，这些纤维来自安德森工厂。

这是业内独一无二的新工艺，首先在织布厂手工收集和分类织布机是织边，然后运往纱线制造合作伙伴。该合作伙伴为 Glen Raven 开发了一种特殊工艺，可将纤维配色，并纺成新纱线。

根据供应商 Life Cycle Analyses 的数据，Renaissance 纱线的碳足迹和单位能耗约只有原生纤维纱线的一半。Renaissance 织物成品的单位能耗比我们的标准织物低约三分之一。

回收材料

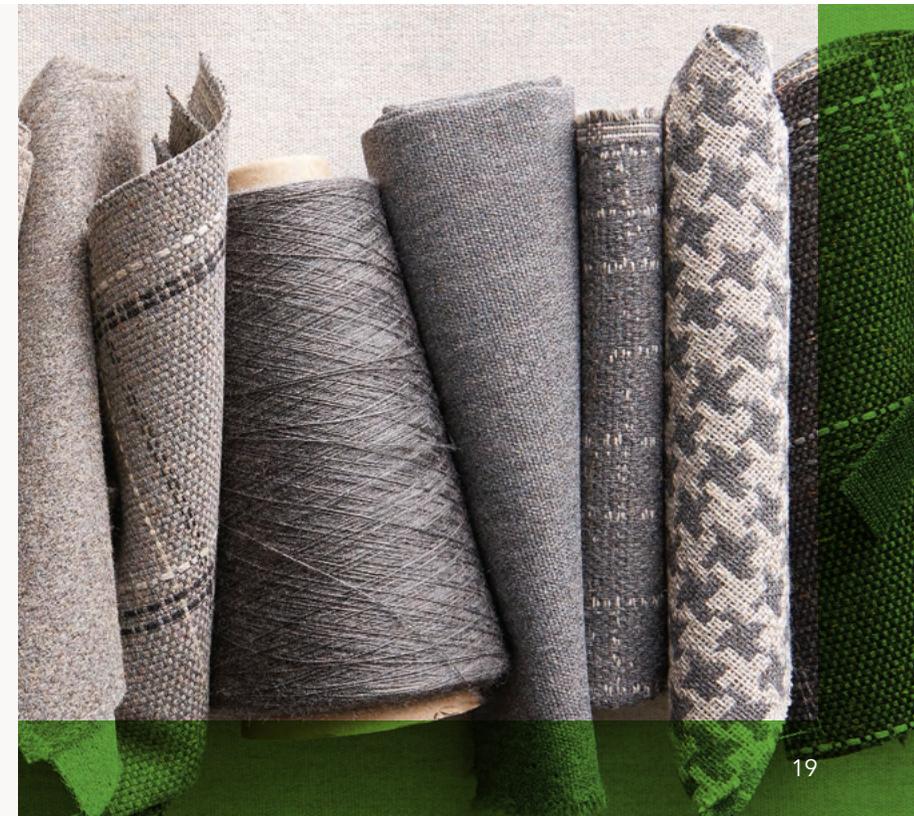
在我们的生产过程中使用再生原料是我们产品开发的重要组成部分。



为了进一步推动这一承诺，我们设定了一个**目标：到 2025 年，我们使用的再生原材料将比现在增加五倍**。我们将推出更多利用消费后回收的纱线（如再生聚酯 (rPET)）制成的织物，并不断探索更多选择，以再生材料取代原生材料。

在整个项目期间，Glen Raven Custom Fabrics 使用 150 万磅收集的腈纶废料生产了 270 多万磅纱线。环境效益包括，每年减少 280 万磅的温室气体。

2019 年，Glen Raven 生产了超过 30 万磅的 Renaissance 纱线。2020 年，我们在美国推出了一个名为 ReTweed 的全新 Renaissance 织物系列，其中含有高达 **93% 的回收成分**。



回收我的 SUNBRELLA

50 多年来，Sunbrella 持续回收丙烯酸制造废弃物，并将其交付给将材料转化为工业产品（如毛毡、汽车绝缘材料和过滤材料）的合作伙伴

2009 年，Glen Raven 启动了“回收我的 Sunbrella” (Recycle My Sunbrella) 项目，使美国的客户和消费者能够参与回收过程。计划旨在回收消费者使用前和使用后的 Sunbrella 废弃物，并将其用于各种产品的再利用。

作为本项目的一部分，我们很荣幸与南卡罗莱那州职业康复局合作，为当地社区提供宝贵的就业机会。他们的员工会收到来自捐助者的货物，并对材料进行处理，供我们的长期回收合作伙伴进一步使用。

这个独特的“回收”项目为织物废料、遮阳篷、船罩和室内装潢织物的处理提供了替代方案。



2021 年，Glen Raven 通过 Recycle My Sunbrella 计划回收的材料将达到 100 万磅。**我们设定了目标：到 2025 年，帮助客户额外回收 100 万磅的 Glen Raven 产品，比目前的回收量增加一倍。**

生命周期分析

我们在欧洲的研发部门使用生命周期分析工具，在产品开发过程中对其进行评估，以预测并最终减少其对环境的影响。

生命周期分析着眼于产品成分、使用寿命、使用期间的护理和材料的寿命终止管理。工程师们创建一份预期影响报告并得出一个比较分数，包括水影响、空气影响和资源影响。

如果在新织物的设计过程中，生命周期分析得分达到了指定的限度，我们的团队将会重新设计产品或重新构想产品的最终用途。

最大限度地减少废弃物

Glen Raven Custom Fabrics 制造工厂努力减少废弃物，回收或再利用尽可能多的材料。这是一个持续的过程。要想成功提高废弃物回收率，需要 Glen Raven 全体员工的共同努力。

宣传教育是其中一个重要环节，因为我们在不断学习实施变革和最佳实践的新方法。我们与管理人员、员工和承包商合作，确保他们了解 Glen Raven 对废弃物转化的承诺，以及如何参与和推行解决方案。我们与当地和区域性回收商建立联系，以确保我们坚持使用正确的方法，利用新技术推动进步。



我们正在扩大我们的废弃物报告范围，以涵盖更多的工厂，同时持续完善报告，以传达更多的细节和信息。此外，我们还在更新我们的废弃物转化基准，以探索新的改进机会。由于我们作出了新的承诺，**要在 2022 年之前，在所有工厂实施废弃物零垃圾填**，因此这些改进可谓十分必要。

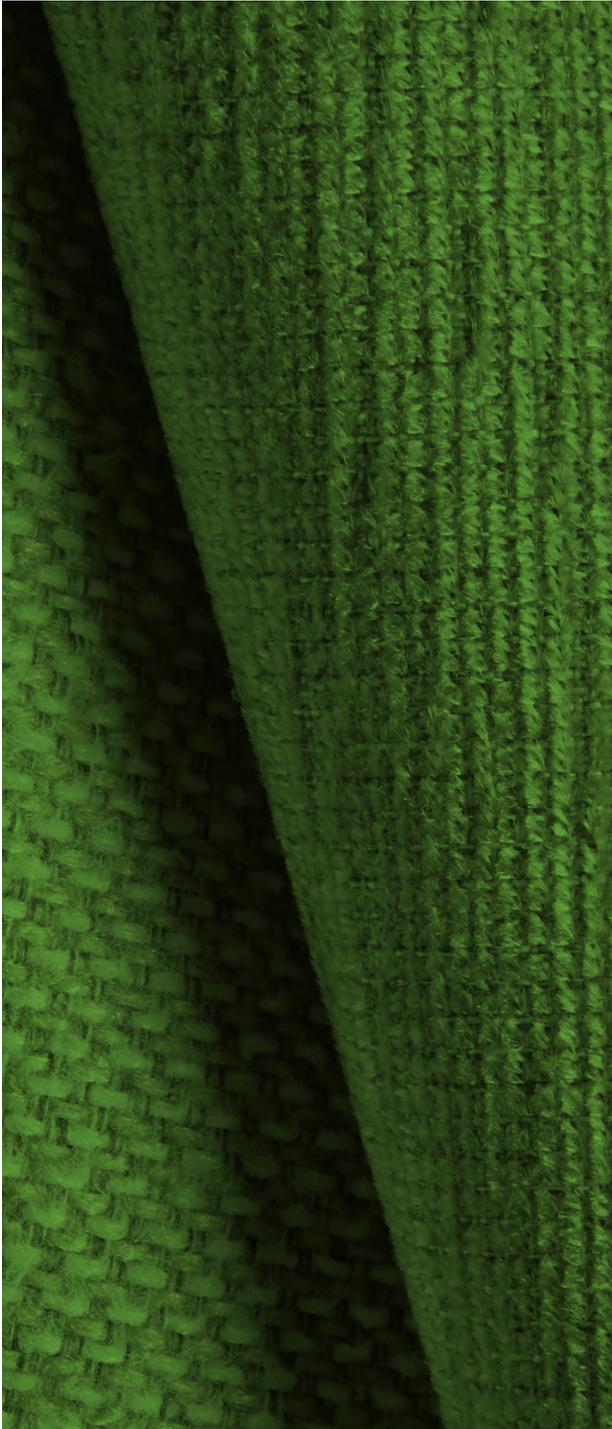


我们发布这份报告，以表明我们对可持续发展实践的重视，我们将诚实地披露目标的进展情况。

我们期待与我们的客户、供应链伙伴和员工合作，延续我们的良好模式。”

– Leib Oehmig
首席执行官, Glen Raven, Inc.

www.glenraven.com/sustainability



GLEN RAVEN®