

A woman with long dark hair is shown in profile, looking upwards with her eyes closed, basking in the warm, golden light of a sunset. To her left, the textured bark of a tree trunk is visible. The background is a soft, out-of-focus landscape with trees and foliage, all bathed in the warm glow of the setting sun.

CONTINUER À BIEN FAIRE LES CHOSES

Rapport de Responsabilité Sociale de l'entreprise

GLEN  RAVEN®



Données publiées depuis 2019. Distribué en 2021.
La conception de ce rapport a été optimisée pour la distribution numérique.
Ce rapport est imprimé sur du papier 100 % recyclé.

CONTINUER À BIEN FAIRE LES CHOSES

Depuis plus de 140 ans, nos valeurs ont servi de fondations sur lesquelles Glen Raven s'est développé pour devenir un leader mondial sur les marchés que nous servons. Notre entreprise a connu un parcours en constante évolution depuis notre création, en partie parce que nous sommes prêts à prendre des décisions responsables et à faire les investissements nécessaires pour prospérer.

Bien que nous fonctionnions depuis des années en faisant très attention à nos employés, et notre planète, nous pensons qu'il est temps de rendre nos engagements plus visibles et d'être transparents par rapport à notre situation actuelle.

Nos ambitions en matière de développement durable sont organisées autour de deux piliers, **Soutenir nos collaborateurs** et **Sauvegarder notre planète**, qui représentent nos priorités en termes de responsabilités sociales et environnementales. Celles-ci sont également soutenues par des objectifs spécifiques visant à mesurer nos progrès.

Nous espérons qu'en partageant ces ambitions, elles serviront de points de ralliement pour nos collaborateurs et partenaires tandis que nous cherchons à nous maintenir aux normes les plus élevées de conscience éthique et environnementale.

Grâce à une évaluation continue de nos progrès, de notre engagement envers nos ambitions et au courage pour aborder ces questions, Glen Raven restera un leader de l'industrie pour les générations à venir. Je suis particulièrement fier de nos collaborateurs et de l'engagement qu'ils ont témoigné malgré les défis d'une pandémie mondiale toujours en cours dans la création de ce premier rapport de Responsabilité Sociale du groupe Glen Raven.

C. G. « Leib » Oehmig, IV

Président Directeur général, Glen Raven, Inc.

« Glen Raven s'engage à améliorer la vie de ses collaborateurs, et à préserver notre planète. »



AVANT-PROPOS

Même si Glen Raven a commencé en 1880 en tant qu'usine de coton, notre courage, notre esprit d'adaptabilité et notre engagement envers l'innovation axée sur le marché nous ont aidés à nous transformer en une entreprise mondiale construite autour de marques de premier plan.

Nos clients comptent sur Glen Raven pour tout : depuis la recherche et le développement, le leadership en matière de conception, le filage, le tissage et la finition, jusqu'à la distribution et la logistique et même la création de la demande. Dans les marchés sur lesquels nous opérons (protection solaire, marine, ameublement, protection, tissus géosynthétiques et autres), les clients font confiance aux collaborateurs de Glen Raven en tant qu'experts dans leurs domaines.

Glen Raven exerce ses activités par le biais de trois divisions et jouit d'une présence mondiale avec des sites dans 23 pays sur six continents, mais demeure une entreprise familiale avec un engagement profond envers ses partenaires, ses employés, les organisations locales et l'environnement.

GLEN RAVEN CUSTOM FABRICS

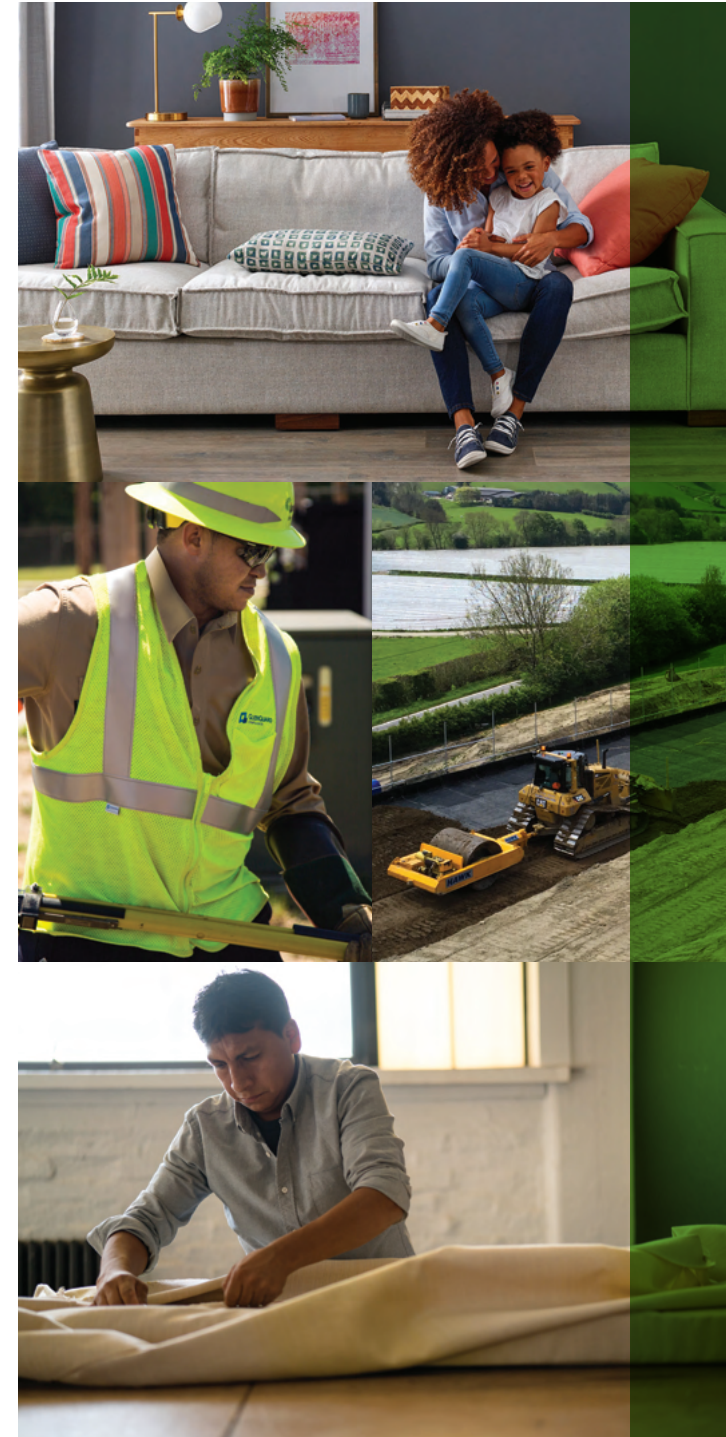
Glen Raven Custom Fabrics est leader mondial des textiles techniques pour les marchés de l'ameublement, de la protection solaire et du marine. Nos deux marques phares, Sunbrella® et Dickson®, offrent un style et des performances exceptionnelles aux consommateurs et aux professionnels du secteur du monde entier. Sunbrella est reconnue et est appréciée des consommateurs et designers, et a révolutionné les secteurs du marine et de l'ameublement avec sa combinaison de tissus magnifiquement conçus et exceptionnellement durables pouvant être utilisés comme tissus d'ameublement et marins à l'extérieur comme à l'intérieur. La marque Dickson est connue en Europe comme un leader en matière de protection solaire et de revêtements de sol. Glen Raven Custom Fabrics possède des usines aux États-Unis, en Europe et en Asie qui desservent les marchés régionaux.

GLEN RAVEN TECHNICAL FABRICS

Glen Raven Technical Fabrics est composé de trois entreprises. GlenGuard® est une marque de tissus ignifugés et haute visibilité utilisés pour fabriquer des vêtements de protection pour les travailleurs dans un large éventail de segments industriels. Strata™ est une marque de produits géosynthétiques utilisés pour le renforcement des sols dans les applications de construction. Glen Raven Logistics® fournit des solutions logistiques aux sociétés Glen Raven et aux clients dans toute l'Amérique du Nord.

TRIVANTAGE

Proposant environ 9 000 articles qui comprennent à la fois tissu, matériel, cordages et garnitures, Trivantage® est l'un des plus larges distributeurs B2B américains, du marine, de l'ameublement et de la protection solaire. Créé pour rationaliser le processus de commande de matériel et d'approvisionnement, Trivantage fonctionne comme une plateforme unique offrant une expertise produit, une facilité de commande, un service réactif et des prix équitables. Avec neuf centres de distribution régionaux aux États-Unis et au Canada pour soutenir un catalogue multicanal et une activité de commerce électronique, Trivantage offre un service rapide et fiable aux fabricants de stores et de bateaux, aux architectes, aux industriels, aux imprimeurs numériques, aux magasins de tissus d'ameublement, aux ateliers, et plus encore.



PORTÉE DES ENGAGEMENTS

Tout au long de l’histoire de Glen Raven, nous avons cherché à être une entreprise citoyenne responsable avec notre politique, nos normes et nos actions. Au fil des années, nous avons travaillé avec humilité pour comparer, apprendre et nous améliorer.

Dans le cadre de notre engagement pour le progrès, nous avons rassemblé un groupe multi disciplinaires, provenant de nos différentes divisions composé de 30 collaborateurs et dirigeants fin 2019 pour nous aligner sur l’objectif de nos efforts en matière de développement durable. Nous avons sélectionné deux organisations reconnues au premier plan pour nous aider à éclairer notre orientation stratégique : la Global Reporting Initiative, une organisation qui fournit des normes pour le suivi de nos engagements durables, et le Sustainability Accounting Standards Board, une organisation qui fournit des normes pour la divulgation d’informations financières dans les projets de développement durable.

Nous avons effectué une évaluation de l’importance relative pour nous assurer que les décisions que nous avons prises et les objectifs que nous avons fixés seront d’une très grande importance pour notre entreprise et nos parties prenantes. Au travers de cet exercice, nous avons identifié deux piliers généraux, **Soutenir nos collaborateurs et** **Sauvegarder notre planète**, et nous avons défini nos ambitions pour chacun d’entre eux. Ceux-ci sont ensuite soutenus par des objectifs spécifiques qui orienteront nos collaborateurs et inspireront des actions pour un impact maximal.

SOUTENIR NOS COLLABORATEURS ET NOS COMMUNAUTÉS

« Notre ambition est d’aider nos collaborateurs à atteindre leur plein potentiel. »



COLLABORATEURS

DIVERSITÉ DANS NOS ÉQUIPES DE MANAGEMENT

OBJECTIF Augmenter la diversité au sein de notre encadrement de 20 % d’ici 2025.

OBJECTIF Augmenter le nombre de femmes parmi les managers de 25 % d’ici 2025.

SÉCURITÉ

OBJECTIF Améliorer la sécurité avec zéro comportement à risque chaque année dans nos installations du monde entier.



DIVERSITÉ CULTURELLE

BÉNÉVOLAT

OBJECTIF Obtenir une participation de 100 % de tous nos collaborateurs aux activités de bénévolat d’ici 2025, avec un accent particulier sur l’éducation.

SAUVEGARDER NOTRE PLANÈTE

Notre ambition est d’être un leader dans nos secteurs d’activité pour ce qui est de la réduction de notre impact environnemental et de la progression de l’économie circulaire mondiale.



IMPACT ENVIRONNEMENTAL

GESTION DE L’ÉNERGIE

OBJECTIF Être alimenté à 100 % par une électricité renouvelable certifiée d’ici 2025.

EMPREINTE CARBONE

OBJECTIF Devenir neutre en émissions carbone d’ici 2030 en combinant une efficacité accrue, une énergie renouvelable et des crédits carbone.



ÉCONOMIE CIRCULAIRE

UTILISATION DES MATÉRIAUX RECYCLÉS

OBJECTIF Utilisez cinq fois plus de matières premières recyclées d’ici 2025.

OBJECTIF Aidez les clients à recycler 450 tonnes supplémentaires de produits Glen Raven d’ici 2025, soit le double des quantités actuelles.

MINIMISER LES DÉCHETS

OBJECTIF Mettre en œuvre des pratiques zéro-déchet-en-décharge pour toutes les installations d’ici 2022.

// « Notre ambition est d'aider nos collaborateurs à atteindre leur plein potentiel. »

– Sue Rich, Vice-présidente, Ressources humaines

Glen Raven est extraordinaire en raison du travail collectif et du dévouement de près de 3 000 collaborateurs dans le monde entier. Chaque étape importante de notre histoire est marquée par le courage indéfectible des nombreux collaborateurs qui ont persévéré et surmonté les défis.

Nos collaborateurs incarnent nos valeurs fondamentales car ils sont guidés par une gérance respectueuse à agir sans compromettre les normes les plus élevées d'éthique, de sécurité, de responsabilité environnementale et de respect de nos collègues. Nos valeurs fondamentales servent de référence et d'inspiration constantes pour l'ensemble des collaborateurs de Glen Raven.

La politique de Glen Raven est de s'assurer que toutes ses opérations, activités et affaires commerciales sont conduites en conformité totale avec toutes les lois en vigueur dans chaque pays où Glen Raven est présent. Nous offrons une formation régulière sur nos politiques et procédures.

Nous nous efforçons de maintenir un environnement qui promeut une culture du bien-être, des échanges, du soutien et de l'engagement envers la santé.

3 000
COLLABORATEURS
DANS LE MONDE
ENTIER



SOUTENIR NOS COLLABORATEURS ET NOS COMMUNAUTÉS

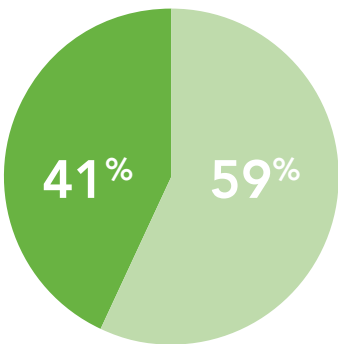
UN ENGAGEMENT ENVERS
LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

L'innovation est la pierre angulaire du succès de Glen Raven depuis de nombreuses années, et des études montrent que les efforts de diversité et d'inclusion sont des moteurs clés de l'innovation essentiels à la réussite de l'entreprise. Nous devons faire notre part afin de nous assurer que notre main-d'œuvre est un reflet diversifié du monde.



Ainsi, nos objectifs actuels sont **d'augmenter la diversité du leadership de 20 % d'ici 2025**, en mettant l'accent sur **l'augmentation du nombre de femmes parmi les cadres de 25 % d'ici 2025**.

- Femmes
- Hommes



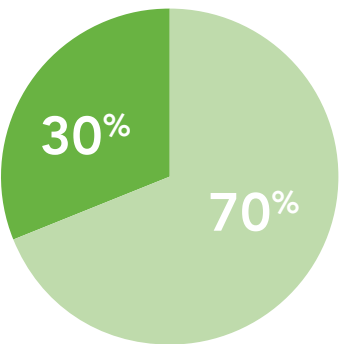
LA MAIN-D'ŒUVRE
MONDIALE DE GLEN RAVEN



Chez Glen Raven, nous comprenons qu'encourager l'équité sur le lieu de travail, investir dans les projets que nous servons et promouvoir la compétence culturelle de l'ensemble de notre réseau est la clé de l'innovation. »

– Leib Oehmig

Président Directeur général, Glen Raven, Inc.



DIRECTION DE GLEN RAVEN*

*Superviseur – Direction générale

Notre engagement pour la diversité est motivé par notre équipe de direction, qui soutient la conviction selon laquelle la diversité nous rend plus forts : diversité de pensée, de style de vie et d'intérêts, de convictions politiques et religieuses, de la géographie et du contexte socio-économique.

Nous définissons des objectifs de diversité, d'équité et d'inclusion dans nos processus de gestion des talents et nous en tenons compte dans nos recrutements actuels et nouveaux. Nous examinons les mesures et les progrès avec les dirigeants seniors chaque trimestre et nous rendrons compte à l'ensemble de l'organisation chaque année.

Nous en sommes à notre troisième année de parrainage et de partenariat avec l'Industrial Fabrics Association International pour soutenir l'avancement des femmes à des postes de direction au sein de notre secteur. Chez Glen Raven, nous organisons des programmes et des sessions de développement des compétences avec des organisations comme Women in Business : Stratégies de communication et femmes dans nos équipes de management : Partager des histoires de réussite. Dans le cadre de nos plans de diversité et d'inclusion, nous célébrerons les moments culturels clés et nous impliquerons nos collaborateurs de manière à refléter et à respecter leurs points de vue et expériences distincts.

Au niveau managérial, nous proposons des programmes de formation sur les préjugés inconscients conçus pour révéler à nos collaborateurs leurs préjugés implicites, proposer des outils pour ajuster les schémas de pensée automatiques et, finalement, éliminer les comportements discriminatoires.

Glen Raven est fier d'avoir toujours fourni des salaires compétitifs sur le marché. L'équité salariale est une considération importante dans tout système de rémunération, et nous l'incluons comme élément important de notre examen des meilleures pratiques actuelles. Glen Raven utilise des services de données externes de premier plan pour évaluer le marché, car il est important que ses salaires restent compétitifs sur le marché et soient conformes aux lois en vigueur dans les États.

PRENDRE SOIN DE NOS COLLABORATEURS

Glen Raven s’engage à promouvoir une culture qui valorise chaque collaborateur. Nous reconnaissons que le bien-être total des collaborateurs englobe les facteurs de réussite **physique, émotionnelle, financière** et **sociale**.

Glen Raven financent des cliniques de santé sur place dans ses installations aux États-Unis, dotées d’infirmiers praticiens, d’infirmières en médecine du travail, de spécialistes en nutrition et d’éducateurs sur le diabète.

Ces cliniques apportent des services de santé pratiques et gratuits à ses collaborateurs. De plus, Glen Raven dispose d’un responsable bien-être à plein temps qui développe des programmes de bien-être pour ses collaborateurs aux États-Unis et coordonne les opportunités pour ses collaborateurs internationaux.

94%

DES EMPLOYÉS AMÉRICAINS
ACTIFS ET DE LEURS
CONJOINTS SONT
INSCRITS AU PROGRAMME
D’INCITATION AU BIEN-ÊTRE.

SOUTENIR NOS COLLABORATEURS ET DES PROJETS

Chez Glen Raven, la sécurité est une valeur fondamentale. Nous considérons la sécurité de nos collaborateurs dans chacune de nos décisions. Nous avons créé un solide processus de formation à la sécurité qui commence le premier jour de l'intégration des collaborateurs et se poursuit tout au long de leur carrière. Glen Raven propose des sessions annuelles de formation sur la santé et la sécurité à ses collaborateurs, à tous les niveaux et dans tous les établissements. Une formation spécialisée est dispensée à mesure que de nouveaux processus, équipements et machines sont introduits.

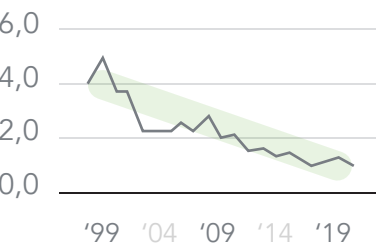
Chaque usine fait l'objet d'un audit annuel par le directeur Sécurité et Environnement de Glen Raven afin de s'assurer qu'elle respecte non seulement les réglementations, mais également les meilleures pratiques internes. Glen Raven a des responsables environnementaux, de santé et de sécurité employés à plein temps dans ses usines d'Anderson, en Caroline du Sud aux Etats-Unis, de Wasquehal en France et de Suzhou en Chine. De plus, notre usine de Wasquehal est certifiée ISO 45001 pour la sécurité et la santé au travail, une norme qui fournit des solutions pratiques pour les normes et inspections de sécurité des travailleurs.

Glen Raven a lancé un programme d'analyse des gestes de sécurité et de comportements (BBS) en 2014 pour toutes les usines américaines et mondiales dans le cadre d'une stratégie d'implication des collaborateurs. BBS est un processus d'observation entre pairs dans lequel les comportements à risque sont identifiés, discutés et traités. Chaque observation représente une discussion sur la sécurité entre collaborateurs. BBS représente un passage à une approche basée sur l'élimination des risques plutôt qu'une approche basée seulement sur la conformité.



Avec ce changement d'approche, nous poursuivons un objectif d'amélioration de la sécurité avec zéro comportement à risque chaque année dans nos installations du monde entier.

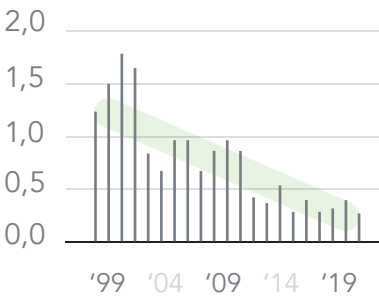
Glen Raven s'engage à assurer la sécurité de ses collaborateurs en mettant l'accent sur le bien-être des collaborateurs, la formation et l'éducation, ainsi que sur des conditions de travail sûres. L'engagement profond de tous les collaborateurs à créer un lieu de travail sûr grâce à des comportements et des actions appropriés est visible dans ces tableaux.



TAUX D'ACCIDENTS DE TRAVAIL

Nombre de jours perdus par tranche de 200 000 heures de travail

AT :
Taux d'Accidents de Travail. Le nombre d'incidents par tranche de 200 000 heures de travail (l'enregistrement suit la définition de la norme de tenue des dossiers de l'OSHA CFR 1904).



TEMPS PERDU EN ARRÊTS DE TRAVAIL

Cas avec jours d'absence au travail

TIAT :
Taux d'incidents avec arrêt de travail. Les cas enregistrés dans lesquels un associé n'a pas pu retourner au travail en raison d'une blessure ou d'une maladie professionnelle par tranches de 200 000 heures de travail.

CERTIFICATIONS STAR

Nos usines de fabrication à Anderson, en Caroline du Sud, Burnsville, Burlington et Norlina, en Caroline du Nord, font partie du **Programme national de protection volontaire (VPP) américain**, qui reconnaît les employeurs et leurs collaborateurs du secteur qui ont mis en œuvre des systèmes de gestion de la sécurité et de la santé efficaces et maintiennent des taux de blessures et de maladies inférieurs aux moyennes nationales émises par le bureau des statistiques du travail aux Etats-Unis dans leurs secteurs respectifs.



Dans notre processus VPP, la direction, les collaborateurs et l'OSHA travaillent de manière coopérative et proactive pour prévenir les blessures et les maladies grâce à un système axé sur la prévention des dangers, l'analyse du lieu de travail et la formation.

Ces quatre sites ont reçu le plus haut niveau de certification offert par le biais du VPP : la **certification Star**.



Notre bilan en matière de sécurité témoigne du dévouement de nos collaborateurs à créer un lieu de travail sans risque. »

– Charles Walser

Directeur de la Sécurité, de la Sûreté et de l'Environnement



Je suis fière de faire partie d'une entreprise qui s'engage à apporter de précieuses contributions aux organisations locales dans lesquelles nous vivons et travaillons. »

– Kelly May

Responsable des relations avec les organisations locales

IMPORTANCE DE LA DIVERSITÉ CULTURELLE



Relier les gens au monde, à leurs voisins, familles et amis enrichit notre vie et rend notre travail plus précieux.

Le bénévolat est soutenu chez Glen Raven avec un état d'esprit d'**équilibre entre le travail et la vie personnelle**.

L'engagement associatif et les **partenariats** conduisent à une collaboration axée sur la confiance et l'autonomie au sein de l'entreprise.

Le développement personnel et l'inspiration sont le résultat d'expériences acquises grâce à notre ouverture d'esprit et nos activités internes et externes. La poursuite d'un objectif partagé conduit à une main-d'œuvre engagée, à la compassion, à la validation et à la réussite au-delà d'une seule personne.

Renforcer les échanges par le biais de **mouvements collectifs** démontre l'inclusion, l'unité de l'entreprise et a un **impact plus durable** pour tous.



SOUTENIR NOS COLLABORATEURS ET DES PROJETS

Nous encourageons tous les collaborateurs de Glen Raven, ainsi que notre cercle élargi de parties prenantes, y compris les membres de la famille de propriétaires et du conseil d'administration, à être axés sur le service et la philanthropie, tandis que nous nous efforçons d'être une entreprise leader en termes de don et de bénévolat. Nous soutenons et encourageons plus de **200 organisations à but non lucratif** par un leadership au sein des conseils d'administration, des partenariats créatifs, des campagnes pour les collaborateurs, des programmes de bénévolat, ainsi qu'un soutien financier.

Pour contribuer à un impact plus important dans notre environnement local, nous adoptons une approche plus axée sur l'éducation. L'éducation est la base du succès, pour nos employés et pour les organisations proches de notre environnement local.. Nous collaborons localement avec le secteur de l'éducation publique depuis de nombreuses années. Notre partenariat avec **Teacher Leadership Academy** du Comté d'Alamance (Caroline du Nord), qui reconnaît et développe les éducateurs, est un programme remarquable.



Beaucoup de nos collaborateurs s'engagent dans des activités de bénévolat et, dans un premier temps, nous suivons leur participation. **Notre objectif est une participation de 100 % de tous nos collaborateurs aux activités de bénévolat d'ici 2025, avec un accent particulier sur le développement de l'éducation.**



SOUTENIR LES ENFANTS EN CHINE

Au cours de la dernière décennie, Glen Raven Asia a travaillé avec Community Roots China (CRC), une organisation caritative qui relie les entreprises et les communautés chinoises. Tout au long de ce partenariat, nous avons fait don de fournitures scolaires et d'uniformes au programme du CRC appelé « One Heart Gift Bag ».

De plus, nous accueillons des étudiants dans nos usines pour leur enseigner la production textile et les tissus. Les étudiants font l'expérience de différentes technologies, telles que les lunettes de réalité virtuelle et l'impression 3D. Notre équipe soutient l'initiative Green IT Classroom de Netspring, qui fournit des ordinateurs rénovés aux écoles qui manquent de ressources informatiques.

Grâce à ces partenariats, Glen Raven Asia a soutenu plus de 1 400 enfants à travers la Chine.

1 400
ENFANTS SOUTENUS



« Notre ambition est d’être un leader dans nos secteurs d’activité pour ce qui est de la réduction de notre impact environnemental et de la progression de l’économie circulaire mondiale. »

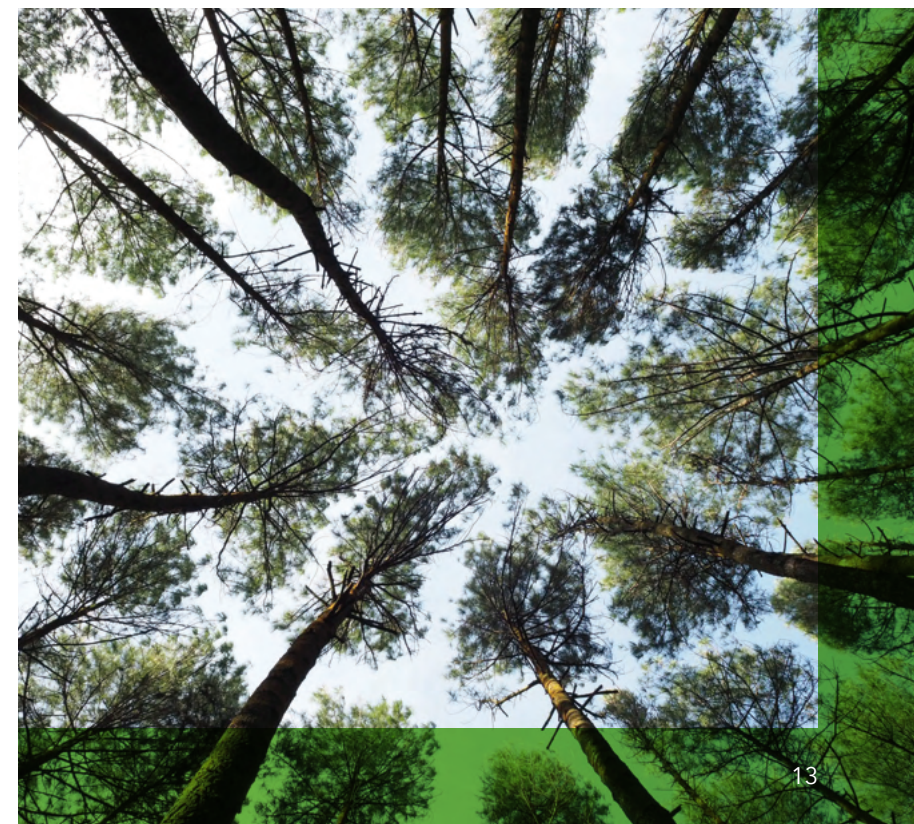
– **Eugene Deleplanque**, Président Directeur général, Glen Raven Europe

Chez Glen Raven, nous reconnaissons que les matériaux et l’énergie que nous utilisons dans nos opérations ont un impact sur notre planète. Nous nous engageons à réduire ces impacts et à améliorer continuellement nos process dans le cadre d’une politique de Développement Durable.

Notre exploitation phare à Anderson, en Caroline du Sud, et nos usines de Wasquehal en France, et de Suzhou en Chine sont certifiées ISO 14001 pour la gestion environnementale. La norme ISO 14001 est une norme internationale qui établit les exigences d’un système de gestion environnementale, ce qui aide les organisations à gérer les questions environnementales de manière systématique et responsable.

Notre site d’Anderson a été reconnu par le Programme d’excellence environnementale de Caroline du Sud pour sa responsabilité environnementale. L’usine a également été récompensée par le programme WAIT (Wildlife and Industry Together) de la South Carolina Wildlife Federation pour son travail de restauration de l’habitat naturel de notre campus de l’usine d’Anderson, d’une superficie de 73 hectares, y compris la plantation de plus de 25 000 arbres. En Caroline du Nord, nous gérons 170 hectares supplémentaires de forêts de pins.

25 000
ARBRES PLANTÉS



SAUVEGARDER NOTRE PLANÈTE

GESTION DE LA CONSOMMATION D'ÉNERGIE

Nous surveillons les indicateurs clés de performance (KPI) qui mesurent l'énergie requise pour remplir la mission de chaque usine de production, à savoir le filage des fils, le tissage des tissus et la finition des tissus, ce qui stimule l'amélioration continue de l'efficacité énergétique. L'un des principaux indicateurs est la « consommation énergétique » qui représente l'électricité totale et le gaz naturel utilisés pour produire un mètre de produit fini.

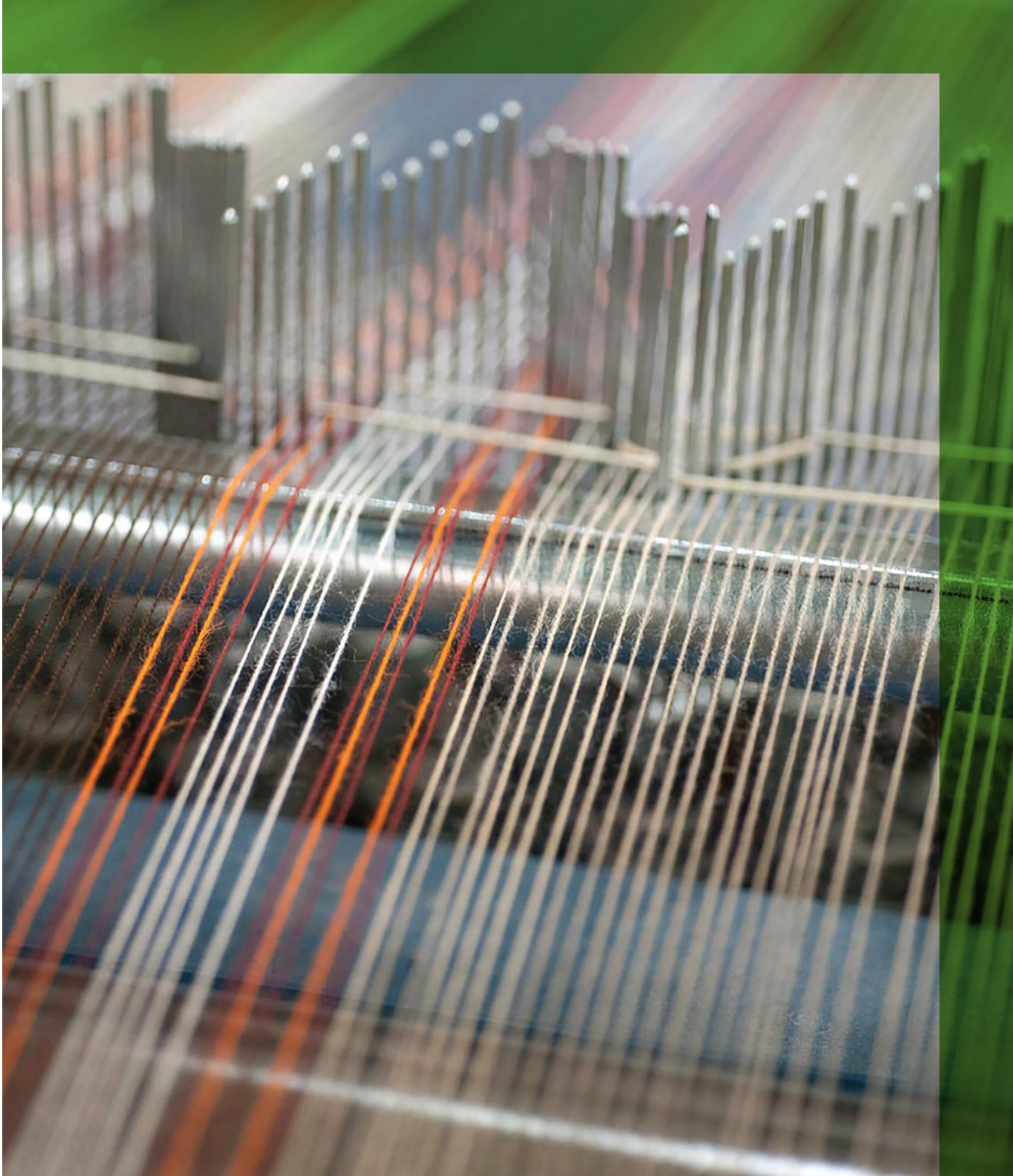
Nos équipes opérationnelles s'engagent à réduire la consommation énergétique et l'empreinte carbone associée de tous nos produits.

Notre usine de Wasquehal, en France, est certifiée ISO 50001 pour la gestion de l'énergie et nos installations aux États-Unis participent actuellement au programme « 50001 Ready » tel que défini par le Département de l'énergie des États-Unis. Grâce à ce processus, nos opérations feront l'objet d'un audit énergétique à grande échelle afin d'identifier les opportunités d'améliorer davantage nos systèmes de gestion de l'énergie.

CNSOMMATION ÉNERGÉTIQUE DES TISSUS

Filage	7,65	kwh/kg
Tissage	4,65	kwh/kg
Finition	3,05	kwh/kg
Consommation énergétique du processus – Total	15,35	kwh/kg

Les mesures de consommation énergétique concernent les opérations aux États-Unis en 2019 et sont présentées à titre d'illustration.



SAUVEGARDER NOTRE PLANÈTE

ÉNERGIE RENOUVELABLE

Glen Raven produit de l'énergie renouvelable en continu depuis 1939, lorsque la société a commencé à exploiter un générateur hydroélectrique sur le site d'Altamahaw, en Caroline du Nord. Glen Raven continue d'investir dans des projets de production d'énergie verte renouvelable en partenariat avec des entreprises de services publics. Nous avons investi 8 millions USD dans deux projets d'énergie solaire sur les propriétés de Glen Raven. En 2019, ces projets d'énergie verte ont généré plus de 2,3 millions de kWh d'électricité verte partagée avec le réseau.

En 2011, Glen Raven a investi dans une installation photovoltaïque à l'usine de fabrication de fils de Norlina, en Caroline du Nord, situé sur l'ensemble du toit de l'usine.

En 2017, Glen Raven a installé un plus grand réseau photovoltaïque à l'usine d'Anderson, en Caroline du Sud, situé dans un champ de 2 hectares à côté de l'usine.



Nous serons
**alimentés à 100 %
par de l'électricité
renouvelable certifiée
d'ici 2025.**



Glen Raven engage nos ressources en faveur de l'énergie renouvelable. Alors que moins de 1 % de notre électricité provenait de sources renouvelables en 2019, grâce à ce processus, nous nous engageons désormais à utiliser des énergies renouvelables provenant de sources éoliennes, solaires ou hydroélectriques qui ne produisent pas d'émissions de gaz à effet de serre à base de combustibles fossiles. Les certificats d'énergie renouvelable (REC) et les certificats de garantie d'origine (GO) sont une méthode importante pour s'assurer que l'électricité renouvelable est correctement qualifiée et livrée à Glen Raven.

Comme première étape vers cet objectif, nos opérations européennes utiliseront l'énergie hydroélectrique pour 100 % de leurs besoins en 2021 par l'intermédiaire d'EDF, un service public français qui gère un programme de certification GO pour attribuer leur électricité générée par l'eau.

ÉMISSIONS DE CARBONE

Nous avons un engagement à fabriquer de manière responsable. **Nos opérations deviendront neutres en émissions carbone pour les champs d'application 1 et 2 d'ici 2030 en combinant une efficacité accrue, une énergie renouvelable et des crédits carbone.** Nous élargirons également nos efforts pour identifier les opportunités de réduction des émissions du champ d'application 3 en collaboration avec nos principaux partenaires de la chaîne d'approvisionnement.



CHAMP D'APPLICATION 1
ÉMISSIONS DIRECTES : COMBUSTIBLE

Glen Raven utilise du gaz naturel dans les chaudières industrielles et les équipements du processus de chauffage dans ses usines de fabrication. Nous évaluons la consommation de carburant et les émissions de notre flotte véhicule et travaillons à optimiser notre efficacité.

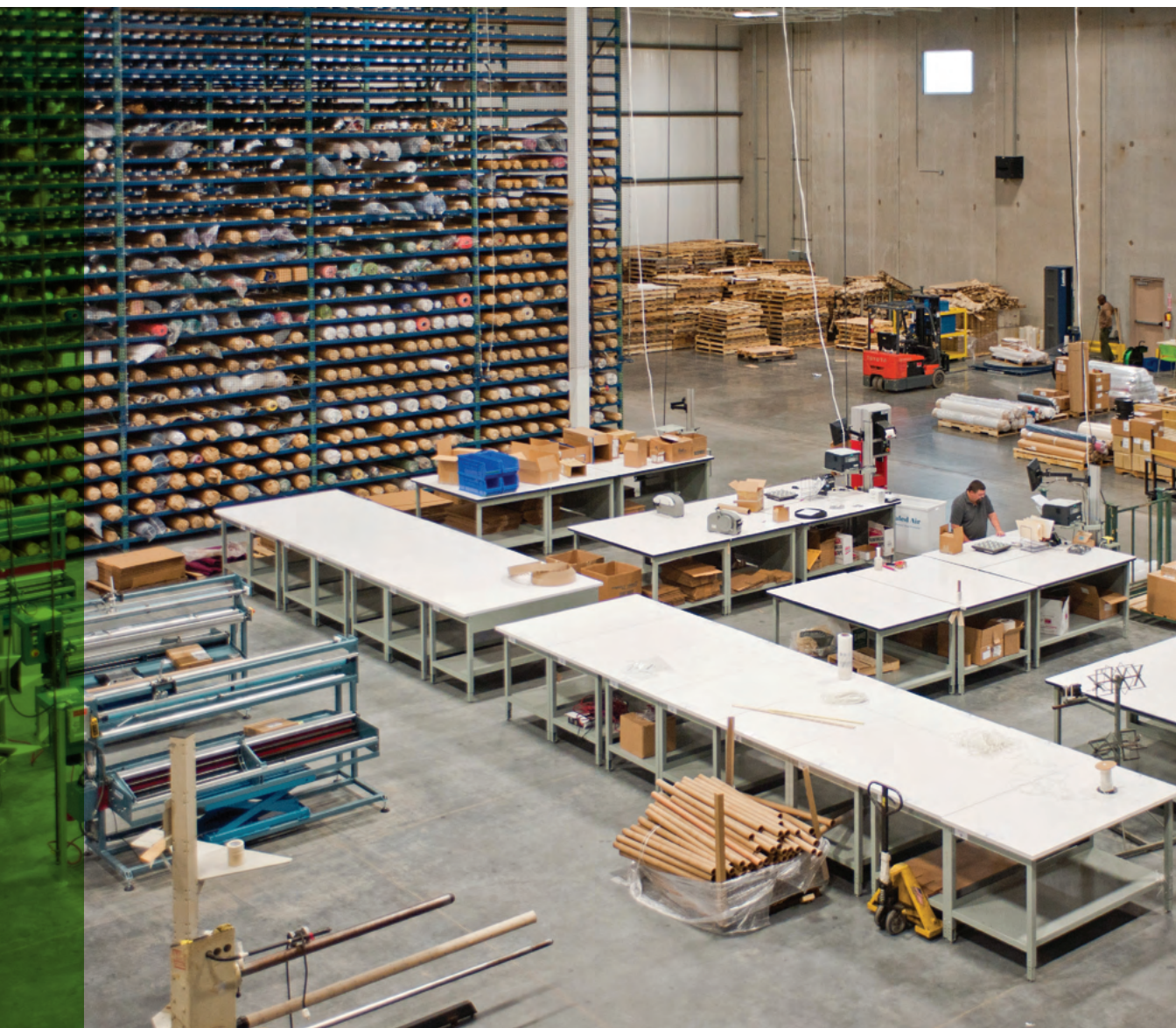
CHAMP D'APPLICATION 2
ÉMISSIONS INDIRECTES : ÉLECTRICITÉ

Glen Raven s'approvisionne en électricité auprès des services publics régionaux et vérifie l'énergie utilisée dans chaque processus de ses entreprises. Notre programme actuel d'expansion et de modernisation au sein de notre division Custom Fabrics comprend le remplacement des métiers à tisser plus anciens par de nouveaux équipements qui fonctionnent 36 % plus efficacement, réduisant ainsi l'empreinte carbone de chaque mètre de tissu produit.

Les ingénieurs de Glen Raven gèrent soigneusement la consommation d'électricité et de carburant dans nos opérations commerciales et ont toujours adopté des stratégies très performantes pour optimiser ces ressources. La consommation énergétique et d'autres indicateurs sont utilisés pour comparer nos processus et apporter des améliorations qui réduisent l'empreinte environnementale de nos usines et de nos produits.

Pour l'année fiscale 2019, nous avons signalé ces niveaux de consommation totale d'énergie et d'émissions :

	Consommation pour l'année 2019	Émissions équivalentes [kg-CO2]
Électricité	162 600 000 kWh	47 200 000
Gaz naturel	180 500 Giga Joules	10 150 000
Carburant	1,7 millions de Litres	4 600 000
Total		61 950 000



CENTRE DE DISTRIBUTION SILVER LEED À MEBANE

Quand nous avons conçu le centre de distribution Trivantage Mebane en Caroline du Nord, nous nous sommes fixés l'objectif de faire certifier le bâtiment par le système LEED de l'USGBC, qui exige les meilleures pratiques en matière de conception et d'efficacité des bâtiments. Le centre de distribution a été certifié LEED SILVER pour ses caractéristiques respectueuses de l'environnement et ses mesures de conservation de l'énergie, notamment l'eau chaude solaire, les capteurs qui allument et éteignent les lumières, le chauffage, la ventilation et la climatisation à haute efficacité énergétique, les appareils de plomberie à faible débit, les procédures de nettoyage écologiques, les matériaux de construction composés d'au moins 30 % de matériaux recyclés et l'utilisation de matériaux à faibles émissions de COV. L'usine utilise 20 % d'énergie en moins que les codes standard du bâtiment.

20 %

MOINS D'ÉNERGIE QUE
LES CODES STANDARD

30 %

MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION
AVEC CONTENU RECYCLÉ

SAUVEGARDER NOTRE PLANÈTE

MATÉRIAUX DES PRODUITS

Nous avons la responsabilité de nous assurer que nos produits peuvent être utilisés en toute sécurité dans les maisons et pour l'environnement pendant leur utilisation et également en fin de vie. Toutes les matières premières et tous les nouveaux produits sont examinés pour déterminer comment et où ils seront fabriqués, traités et utilisés.

Nos produits sont conçus pour dépasser les attentes de nos clients et utilisateurs finaux tout en ayant un impact minimal sur l'environnement. Nous recherchons des certificateurs tiers fiables qui testent, évaluent et valident les attributs de manière impartiale.

Voici quelques exemples de nos certifications de produits et programmes externes :

QUALITÉ DE L'AIR INTÉRIEUR SAIN

La certification **UL Greenguard** est un programme d'essais tiers indépendant pour les produits et matériaux à faibles émissions. La majorité des tissus Sunbrella ont reçu la certification GREENGUARD Gold pour leurs faibles émissions chimiques, contribuant ainsi à une qualité saine de l'air intérieur.



FloorScore est la norme de certification de qualité de l'air intérieur la plus reconnue pour les matériaux de revêtement de sol, les adhésifs et les sous-couches de surface dure. Détenteur de la certification **FloorScore**, le revêtement de sol Dickson favorise une bonne qualité de l'air intérieur en contrôlant les émissions de composés organiques volatils dans l'air.



EXEMPT DE SUBSTANCES DANGEREUSES / SÛR POUR UTILISATION FINALE

La certification pour le textile **STANDARD 100 par OEKO-TEX®** indique quels produits Glen Raven sont exempts de niveaux nocifs de plus de 100 substances dangereuses et sûrs pour leur utilisation finale. Les tissus Dickson sont certifiés **STANDARD 100 par OEKO-TEX** depuis 2009, et la plupart des tissus d'ameublement Sunbrella sont certifiés depuis 2019.



PROTECTION CONTRE LE SOLEIL RAYONS NOCIFS

Plus de 100 tissus de protection solaire de la marque Sunbrella destinés aux parasols et stores sont agréés par la **Skin Cancer Foundation**, une organisation internationale dédiée à la prévention du cancer de la peau. Le label signifie que les tissus Sunbrella ont satisfait aux critères de test rigoureux de la fondation et offrent des niveaux significatifs de protection solaire.



TRANSPARENCE SUR LE CONTENU DU PRODUIT

Glen Raven est membre de l'organisme **Health Product Declaration® Collaborative (HPDC)** et soutient sa mission visant à améliorer la transparence des informations et la santé matérielle de l'environnement construit. Le HPDC prend en charge et fait évoluer la **Health Product Declaration® (HPD)** Open Standard, la principale méthode pour fournir des rapports précis, fiables et cohérents sur le contenu des produits de construction et les informations de santé associées.



DURABILITÉ ÉPROUVÉE

En 2011, Glen Raven Custom Fabrics a été la première entreprise à auto-certifier les tissus dans le cadre de l'évaluation de durabilité **NSF/ANSI 336**, lorsque l'Association of Contract Textiles (ACT) a lancé la norme de durabilité pour les tissus d'ameublement commercial. La norme NSF/ANSI 336 est un outil d'évaluation de la durabilité à attributs multiples qui englobe un large éventail de questions environnementales, y compris l'approvisionnement en fibres et la sécurité des matériaux, la conservation et la qualité de l'eau, la conservation de l'énergie, les pratiques de recyclage, et la qualité de l'air en termes de responsabilisation sociale et de fabrication. Nous sommes certifiés par des tiers par UL Environment depuis 2014, et chaque année nous effectuons un audit détaillé avec eux. Plus de 350 produits Sunbrella, chacun disponible en plusieurs coloris, sont certifiés par **Facts®** selon la norme NSF/ANSI 336, et ce nombre continue de croître à mesure que de nouveaux designs sont développés qui répondent à ces critères pour le marché des tissus d'ameublement dans des environnements accueillant du public.



SAUVEGARDER NOTRE PLANÈTE

FAIRE PROGRESSER L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Glen Raven s'est engagé à éliminer les déchets et la pollution en recyclant, réutilisant et régénérant les matériaux et les produits pour contribuer à une économie circulaire.

Toutes les usines de Glen Raven s'efforcent de minimiser les déchets, de recycler et de faire des choix intelligents en matière de matériaux textiles, d'emballages et même de fournitures dans ses bureaux. Le recyclage est une partie importante de notre engagement envers la durabilité et l'environnement. Notre promesse couvre trois domaines : l'utilisation de **matériaux recyclés**, la **réduction des déchets** et les programmes de **recyclage de nos produits**.

MATÉRIAUX RECYCLÉS

L'intégration de matières premières recyclées dans notre processus a été une partie importante du développement de nos produits.



Pour renforcer cet engagement, nous nous sommes fixés comme **objectif d'utiliser cinq fois plus de matières premières recyclées d'ici 2025**. Nous introduirons des tissus supplémentaires utilisant des fils issus de flux recyclés post-consommation tels que le polyester recyclé (PET) et continuerons à chercher des options supplémentaires pour remplacer les matériaux vierges par des matériaux recyclés.

MATÉRIAUX RECYCLÉS : PROGRAMME RENAISSANCE

Le programme Sunbrella Renaissance pour le fil et le tissu a été établi en 2008 sous la forme d'une nouvelle collection de tissus d'ameublement contenant en moyenne plus de 45 % de fibres acryliques recyclées provenant de l'usine d'Anderson.

Il s'agit d'un nouveau processus propre à notre secteur qui commence par la collecte et le tri manuels des lisières des métiers à tisser dans l'usine de tissage. Elles sont ensuite expédiées à un partenaire fabricant de fils qui a développé un processus spécial pour que Glen Raven puisse assortir les couleurs et transformer les fibres en nouveaux fils.

Selon l'analyse du cycle de vie des fournisseurs, Renaissance Yarns représente environ la moitié de l'empreinte carbone et

diminue de moitié la consommation énergétique nécessaire par rapport à des fils à base de fibres vierges. Le tissu Renaissance terminé a un impact énergétique d'environ un tiers inférieur à ceux de nos tissus standard.

Pendant toute la durée de vie du programme, Glen Raven Custom Fabrics a fabriqué plus de 1 200 Tonnes de fils en utilisant 680 Tonnes de déchets acryliques collectés. L'avantage environnemental comprend une réduction de 1 300 Tonnes de gaz à effet de serre chaque année.

En 2019, Glen Raven a fabriqué plus de 136 Tonnes de fils Renaissance. En 2020, une nouvelle collection de tissus Renaissance nommée ReTweed, contenant jusqu'à **93 % de contenu recyclé**, a été lancée aux États-Unis.



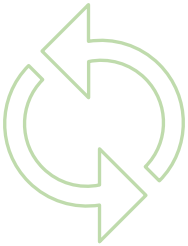
RECYCLE MY SUNBRELLA

Depuis plus de 50 ans, Sunbrella recycle les déchets acryliques liés à la fabrication et les envoient à des partenaires qui convertissent les matériaux en produits industriels de type feutre, isolation automobile et filtration.

En 2009, Glen Raven a lancé le programme Recycle My Sunbrella, qui permet aux clients et aux consommateurs de participer au processus de recyclage aux États-Unis. Le programme Recycle My Sunbrella récupère les déchets Sunbrella pré et post-consommation et les réutilise pour une utilisation dans une variété de produits.

Dans le cadre de ce programme, nous sommes fiers de travailler en partenariat avec le Département de la réadaptation professionnelle de Caroline du Sud (South Carolina Vocational Rehabilitation Department) pour fournir des emplois précieux à des entreprises d'insertion locales. Leurs employés reçoivent les envois des contributeurs et traitent les matériaux pour une utilisation ultérieure par nos partenaires de recyclage industriels à long terme.

Ce programme spécial de « reprise des matériaux » offre une alternative à l'élimination des chutes de tissu, des housses de stores, des housses de bateau et des tissus d'ameublement.



En 2021, Glen Raven va atteindre 450 Tonnes de matériaux recyclés par l'intermédiaire de Recycle My Sunbrella. **Nous nous sommes fixés pour objectif d'aider nos clients à recycler 450 Tonnes supplémentaires de produits Glen Raven d'ici 2025, soit le double des quantités actuelles.**

ANALYSE DU CYCLE DE VIE

Notre département de recherche et développement en Europe utilise des outils d'analyse du cycle de vie pour évaluer les produits pendant leur développement afin de prédire et finalement réduire leur impact environnemental.

L'analyse du cycle de vie examine les ingrédients du produit, la durée de vie, l'entretien pendant l'utilisation et la gestion de fin de vie des matériaux. Les ingénieurs créent un rapport sur les impacts attendus et un score comparatif incluant l'impact sur l'eau, l'impact sur l'air et l'impact sur les ressources.

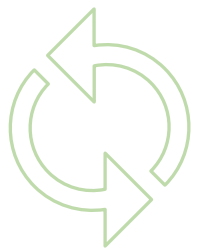
Si le score d'analyse du cycle de vie atteint des limites spécifiées pendant la conception de nouveaux tissus, notre équipe repensera le produit ou réinventera l'utilisation finale du produit.

SAUVEGARDER NOTRE PLANÈTE

MINIMISER LES DÉCHETS

Les usines de fabrication de Glen Raven Custom Fabrics se concentrent sur la réduction des déchets et le recyclage ou la réutilisation d'autant de matériaux que possible. Il s'agit d'un parcours continu et notre succès dans l'amélioration de notre taux de récupération des déchets nécessite le dévouement de tous les collaborateurs de Glen Raven.

L'apprentissage est une grande partie de ce processus, car nous découvrons de nouvelles façons de mettre en œuvre le changement et les meilleures pratiques. Nous travaillons avec les responsables, les collaborateurs et les sous-traitants pour nous assurer qu'ils comprennent l'engagement de Glen Raven envers la récupération des déchets. Nous établissons des réseaux avec les recycleurs locaux et régionaux pour nous assurer d'adhérer à des méthodes appropriées et de maintenir les progrès grâce aux nouvelles technologies.



Nous élargissons nos recherches sur les déchets afin d'inclure des entreprises supplémentaires et d'améliorer nos connaissances en termes de gestion des déchets. En outre, nous mettons à jour nos process internes de récupération des déchets afin d'identifier de nouvelles opportunités d'amélioration. Ces améliorations sont nécessaires, car **nous établissons un nouvel engagement pour mettre en œuvre des pratiques zéro déchet en décharge dans toutes les usines d'ici 2022.**

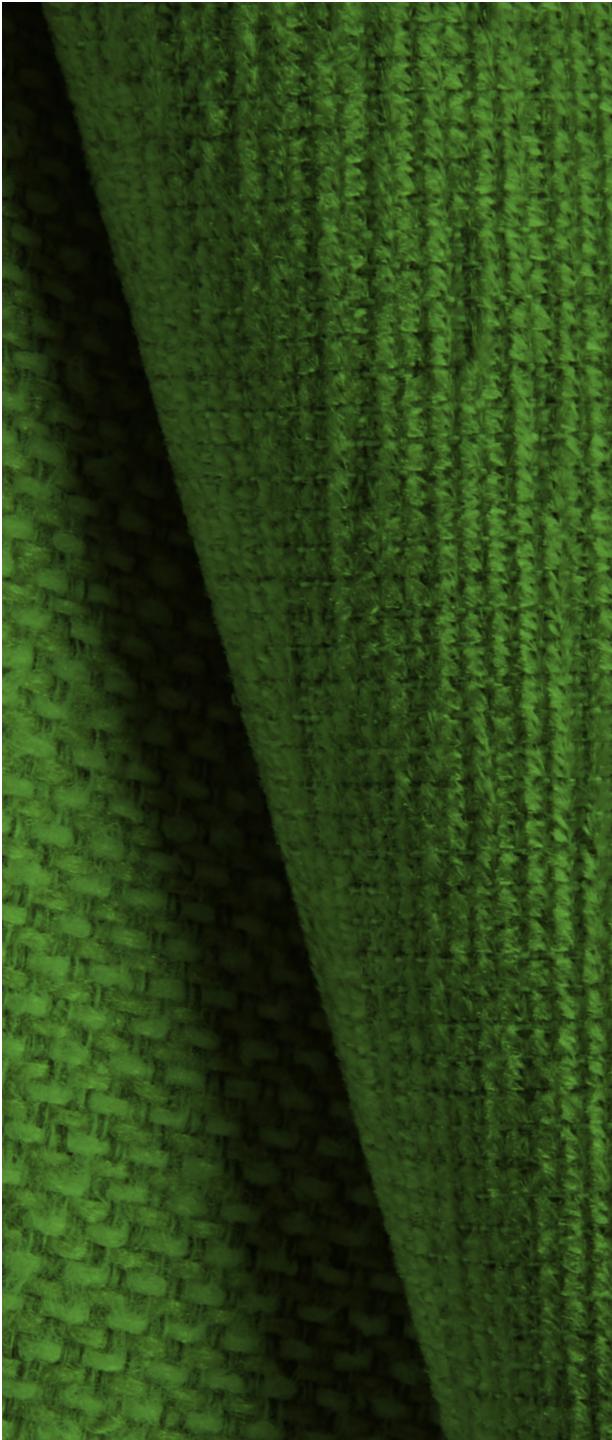


Nous avons publié ce rapport pour démontrer l'importance que nous accordons aux pratiques durables et nous serons transparents sur nos progrès vers la réalisation de nos objectifs.

Nous sommes impatients de travailler avec nos clients, nos partenaires de la chaîne d'approvisionnement et nos collaborateurs tout en continuant à développer de bonnes pratiques. »

– Leib Oehmig
Président Directeur général, Glen Raven, Inc.

www.glenraven.com/sustainability



GLEN  RAVEN®